INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2017

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

AUTÓNOMA DEL CARIBE
LA UNIVERSIDAD

INFORME DE GESTIÓN
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL CARIBE

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL

Somos una universidad abierta que forma seres humanos idóneos e integrales,

a través de la articulación de la docencia, la investigación, la extensión, la internacionalización

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales.

y la gestión,

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Convivencia Universitaria

Dinámicas Académicas Modernas

Ciudadanos Globales

Ambientes Innovadores para el Aprendizaje

Ordenamiento Jurídico, Gestión y Organización

PROCESOS INSTITUCIONALES

- FORMACIÓN
- GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO
- APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO
- AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE
- ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL
- DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL
- SEGUIMIENTO Y CONTROL
- GESTIÓN FINANCIERA

50
AÑOS

Corte Suprema exalta a Unautónoma

La Corte Suprema de Justicia, a través de su presidente José Francisco Acuña, le entregó un reconocimiento a la Universidad Autónoma del Caribe por sus 50 años, en el marco del foro Justicia y Sociedad, que se llevó a cabo en el Gran Salón de Casa Club Caribe.

José Francisco Acuña y Ramsés Vargas Lamadrid. Margarita Cabello y el Rector Ramsés Vargas. Jesús Pantoja y Ernesto Forero.

Efraín Maldonado, Mónica Vargas, Jesús Pantoja, Belinda García, Patricia Patiño, el Rector Ramsés Vargas, Alexandra Rojas, Gerardo González Llinas, María Cristina Vargas y Pedro Sierra. Efraín Maldonado, Mónica Vargas, Roxanna Buitrago, Alexandra Rojas y Pedro Sierra.

En el marco de las celebración de los **50 años de la Universidad Autónoma del Caribe**, esta fue exaltada por el Senado de la República, la Cámara de Representantes, el Consejo de Estado y la Corte Suprema de Justicia como una institución ejemplar que en los últimos cuatro años inició un proceso que le permitió tomar un nuevo rumbo.

Los actos solemnes de su aniversario tuvieron como momento culmen una misa concelebrada presidida por Monseñor Víctor Tamayo, Obispo Auxiliar de Barranquilla y la visita del Presidente de la República con la Ministra de Educación y otras protagonistas del legado de la **Uniautónoma en el Caribe.**

FORMACIÓN

FORMACIÓN

FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

10.780
ESTUDIANTES

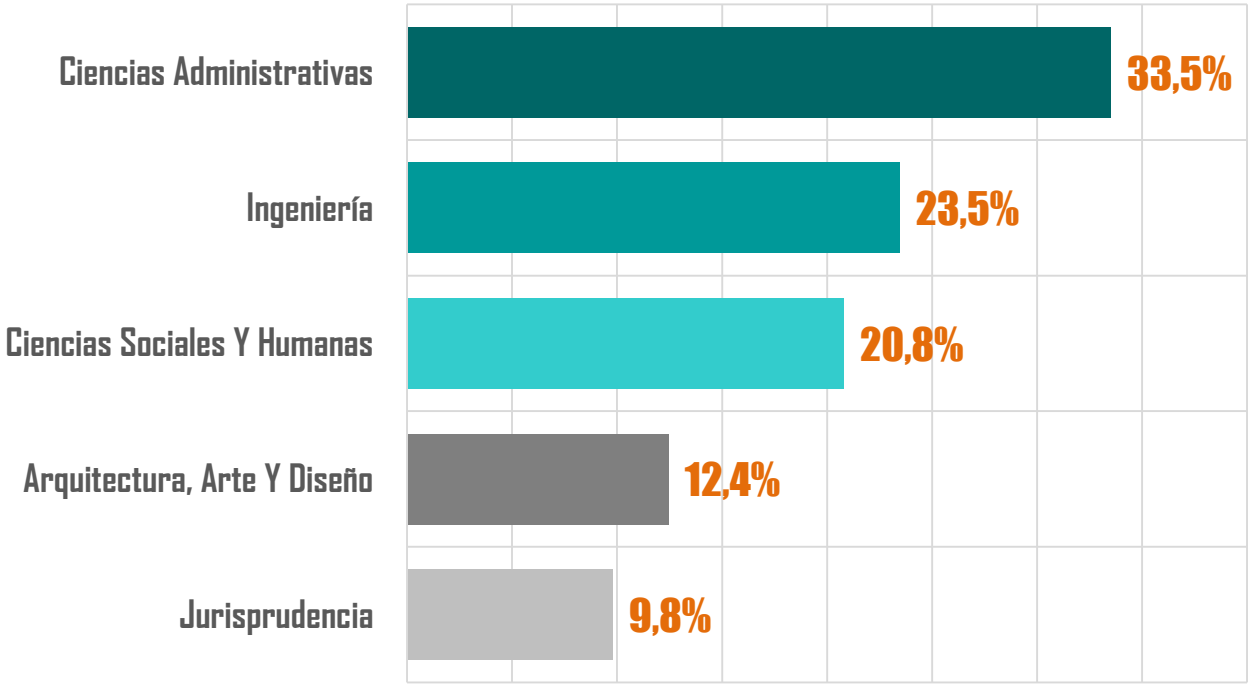
9.670
ESTUDIANTES
PREGRADO

89,7 %
PREGRADO

1.110
ESTUDIANTES
POSGRADO

10,3 %
POSGRADO

ESTUDIANTES POR FACULTAD



GESTIÓN DEL ESTUDIANTE

1.681
ESTUDIANTES
PARTICIPANTES
INDUCCIÓN

493
ESTUDIANTES
PREPARACIÓN
SABER PRO

CORRESPONDIENTE A
31,8 %
DE LOS INSCRITOS

FORMACIÓN

FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

675
DOCENTES

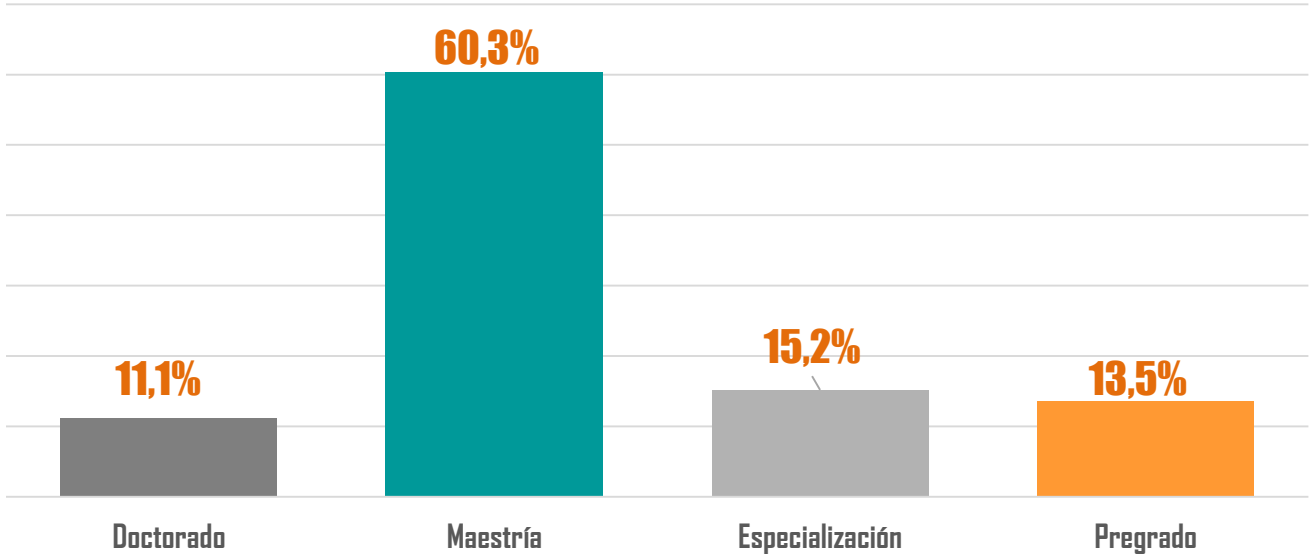
297
DOCENTES
DE PLANTA

44 %
DE PLANTA

378
DOCENTES
DE HORA CÁTEDRA

56 %
DE HORA
CÁTEDRA

DOCENTES DE PLANTA MÁXIMO NIVEL DE FORMACIÓN



44 ACTIVIDADES PLAN INTEGRAL FORMACIÓN DOCENTE 2017

Capacitaciones Ejecutadas

CUMPLIMIENTO PIFD

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

FORMACIÓN

FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

LISTADO DE CURSOS DE FORMACIÓN

MYRTA
Diseño de ambientes de aprendizaje: Cuestionario
Diseño de ambientes de aprendizaje: Presentaciones
Diseño de ambientes de aprendizaje: Video tutoriales
Diseño de ambientes de aprendizaje: Moodle Nivel I
Diseño de ambientes de aprendizaje: Moodle Nivel II
Herramienta de Moodle Calificador
UAC VIRTUAL
Servicios y herramientas del Campus Virtual
Diseño de recursos virtuales de aprendizaje
Formación en el modelo de educación virtual UAC
IDEAC Y BIBLIOTECA
Uso de la tecnología móvil en docencia
Base de datos

1.207
En actividades **Pedagógicas** PAT

247
Coaching competencias Saber Pro

177
Taller de Producción en Docencia

85
Aprobaron Cursos en **TIC**

60
En reunión UAC Speaks English

81
DOCENTES EN FORMACIÓN DE IDIOMAS

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

FORMACIÓN

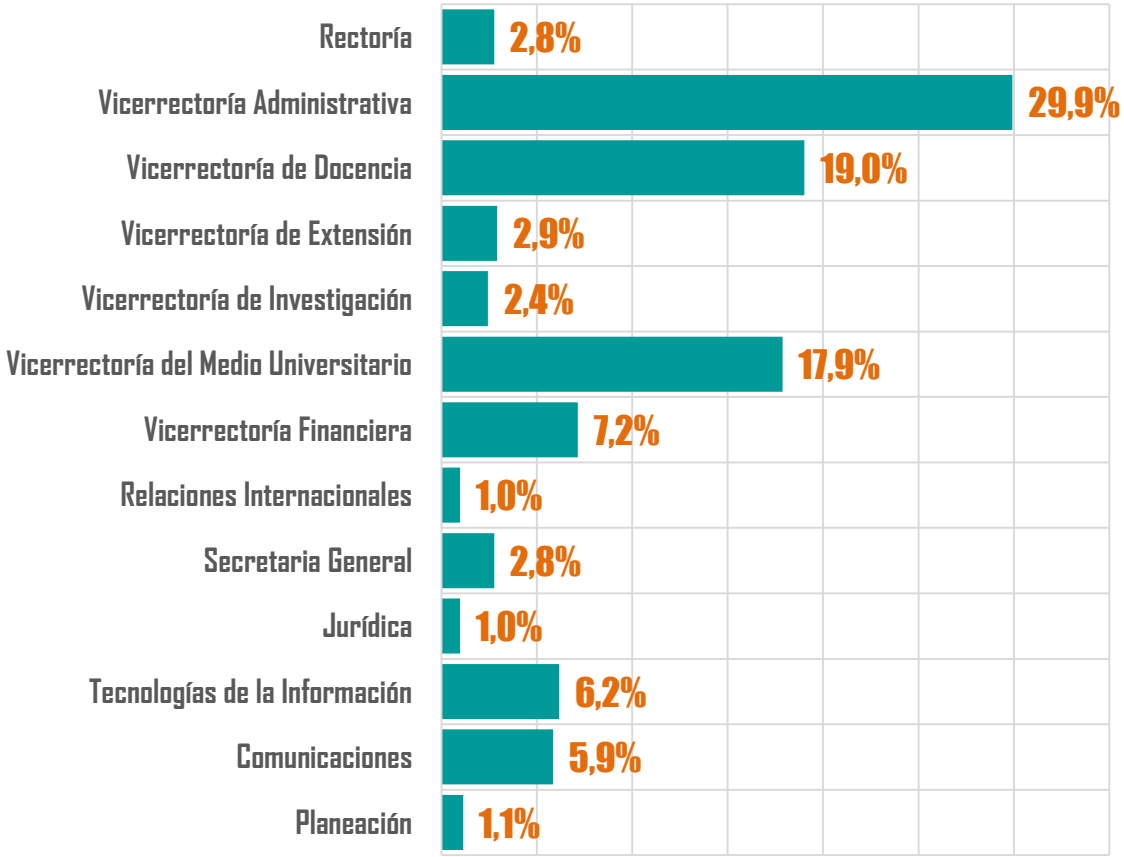
FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

615

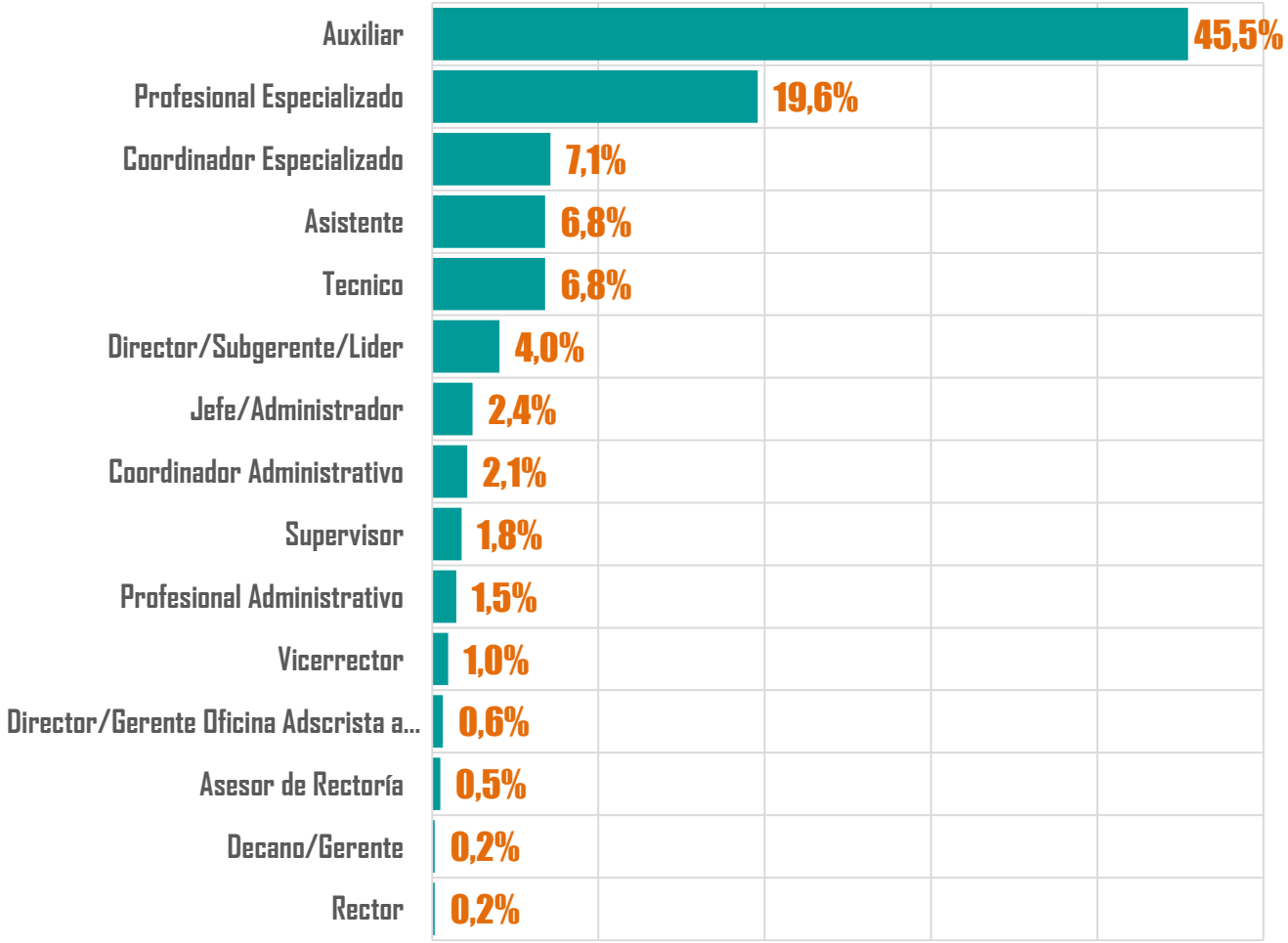
FUNCIONARIOS

ADMINISTRATIVOS

ADMINISTRATIVOS POR DEPENDENCIA



ADMINISTRATIVOS POR NIVEL DE CARGO



GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

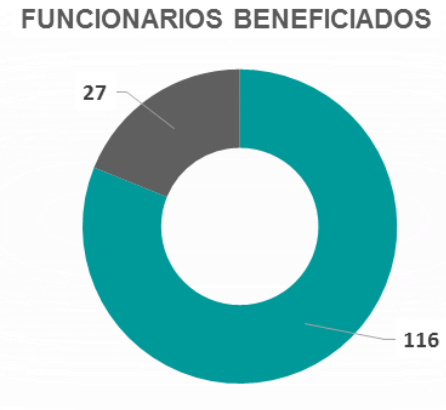
FORMACIÓN

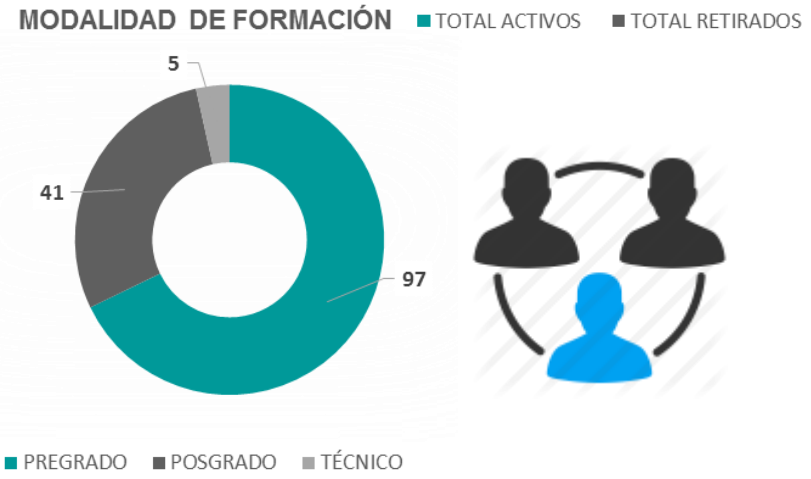
FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

DISCIPLINAR

141
FUNCIONARIOS EN FORMACIÓN





PERFECCIONAMIENTO

9
CURSOS ABIERTOS

407
FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS

ACTUALIZACIÓN DE AUDITORES
FORMACIÓN NUEVOS AUDITORES
CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN DE ARCHIVO
CREACIÓN DE DOCUMENTOS
PROCEIDMIENTOS ARCHIVÍSTICOS
TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL
DOCUMENTOS VITALES
DOCUMENTOS ELCTRÓNICOS
ARCHIVOS DIGITALES

EMPODERAMIENTO

1.029
FUNCIONARIOS BENEFICIARIOS

CAMPOS DE ACCIÓN

FORMACIÓN INSTITUCIONAL
COACHING GRUPAL E INDIVIDUAL
ÉTICO Y HUMANISTA
RIESGOS LABORALES
FINANZAS PERSONALES
FORTALECIMIENTO DE LA ACTITUD

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

80 %

CALIFICACIÓN CUMPLIMIENTO

MODERADO

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

ESTANDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR
RECURSOS (10%)	Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales Conformación Comité de Convivencia Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP
GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Evaluación y selección de proveedores y contratistas Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Evaluación Médica Ocupacional Actividades de Promoción y Prevención en Salud Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas
MEJORAMIENTO (10%)	Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST Toma de medidas correctivas, preventivas y de mejora

ASPECTOS A MEJORAR

FORMACIÓN

FORMAMOS SERES HUMANOS IDÓNEOS E INTEGRALES

2.059
GRADUADOS
2017

1.434
GRADUADOS
PREGRADO

69,6 %
PREGRADO

1.434
GRADUADOS
POSGRADO

30,4 %
POSGRADO

EGRESADOS

GRADUADOS SOBRESALIENTES

Marisol Vanegas Pérez - Impacto social
Darío Cadavid Ramírez - Impacto social
Kaleb Villalobos Brochel - Impacto social
Loreta Sterling Palomino - Superación personal.
Milena Molinares Romero - Superación personal.
Amneris Deluque Escolar - Impacto social
Gladys Arias Delgado - Impacto social
Amín Áscar - Impacto social
Víctor Garrido - Impacto social

AUTONOMA DEL CARIBE
LA UNIVERSIDAD

ACTIVIDADES INNOVADORAS

Implementación de un comité de graduados jóvenes.
Implementación de campaña digital FeedBack graduados – Haces Falta.
Implementación de una escala salarial por nivel de formación.
Implementación de capítulos de graduados por departamento.
Encuentros de graduados old school por cohortes.

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

Articulación de la docencia, la investigación, la extensión, la internacionalización

OFERTA ACADÉMICA

52 PROGRAMAS

INGENIERÍA DE SISTEMAS

1 VISITA DE RENOVACIÓN DE REGISTRO CALIFICADO

GESTIÓN CURRICULAR

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales

ESTUDIANTIL

Saliente	95
Entrante	75

DOCENTE

Saliente	50
Entrante	51

ADMINISTRATIVOS

Asistencia a eventos	4
Gestión de convenios	4

MOVILIDADES

CONVENIOS ACTIVOS

CONVENIOS NACIONALES	58
CONVENIOS INTERNACIONALES	19

100
VIDEOCONFERENCIAS

GESTIÓN INTERNACIONALIZACIÓN

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales

PENSANDO EL SIGLO XXI

9	CONFERENCIAS
5	CONVERSATORIOS
5	PONENTES INTERNACIONALES
500	ASISTENTES POR CONFERENCIA
14	PONENTES NACIONALES

GESTIÓN INTERNACIONALIZACIÓN

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

Articulación de la docencia, la investigación, la extensión, la internacionalización

82 INVESTIGADORES

Junior	38
Asociado	35
Senior	9

84 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN*

*Resultados 2017-01

ISI/SCOPUS 62

A1	29
A2	13
B	11
C	9

64 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

FINANCIACIÓN DE PROYECTOS	INTERNA	$2,307*
	EXTERNA	$1,209*

*Cifras en millones de pesos

27 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

A1	A	B	C
4	18	2	3

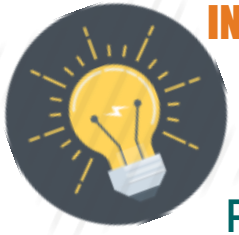
GESTIÓN INVESTIGACIÓN

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales

FORTALECIMIENTO DEL HUB DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



Validación de mercado
Modelo de Negocio
Planeación estratégica

PATENTES RADICADAS 5
COAUTORÍAS 54

IDEA TU EMPRESA

Proyectos inscritos	95
Proyectos preseleccionados	21
Ganadores	3

16
CONVOCATORIAS RED DE EMPRENDEDORES

ESCUELA DE FORMACIÓN DE EMPRENDEDORES

3 Talleres de Scouting e Innovación
2 Talleres sobre el tema de I+D+I

TRANSFERENCIA

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales

CECG

- 31 PROPUESTAS DE CAPACITACIÓN
- 4 VISITAS EMPRESARIALES

OFERTA CECG

- 14 PROGRAMAS ABIERTOS
- 13 PROGRAMAS OPCIÓN DE GRADO
- 536 ESTUDIANTES CAPACITADOS

CEP

OFERTA CEP

- 16 PROGRAMAS ABIERTOS
- 953 MÓDULOS DESARROLLADOS
- 363 ESTUDIANTES

42
ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS

TÉCNICOS CERTIFICADOS

- Estudiantes 85
- Población inclusiva 7

EXTENSIÓN

APLICACIÓN DE CONOCIMIENTO

para la generación y aplicación de conocimiento de acuerdo a las necesidades locales, regionales e internacionales

5 PROYECTOS
$ 5.648.775.863

1	ASESORÍAS EMPREDEDORES
6	CATEDRA EGRESADOS EMPRENDEDORES
87	CONVENIO PRÁCTICAS INSTITUCIONALES

ENFOQUES DE INTERVENCIÓN DE EXTENSION Y PROYECCIÓN SOCIAL	EST
APOYO A LA GOBERNABILIDAD	578
DESARROLLO REGIONAL	857
EDUCACIÓN INCLUSIVA	1
MOVILIDAD SOCIAL	85
RUTA DEL POSCONFLICTO	19

PROYECCIÓN SOCIAL

- ✓ Propuesta técnica para realizar la actualización del esquema de ordenamiento territorial – eot- del municipio de Tamalameque en el departamento del cesar
- ✓ Aunar esfuerzos para la implementación de unidades productivas ovinas para la estabilización socioeconómica y mejoramiento de la calidad de vida de las familias víctimas del conflicto armado en los municipios de pailitas, curumaní y astrea.
- ✓ Educandonos para la paz
- ✓ la palomita del sinú: recuperación de un instrumento musical - convocatoria crea digital 2017
- ✓ Portal de oportunidades del atlántico: oportunidades para todos

4 AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

55.650,81
Área total
Construida

45.085,00
Área total construida
sede Principal Calle 90

70 M2
Intervención

Laboratorio de
Redes

HÁBITAT E INFRAESTRUCTURA

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

31.063
Títulos Colección

56.352
Títulos Colección

126
Nuevas Adquisiciones de ejemplares

3
Renovaciones de Base de datos

Multilegis, Gestión Humana, Océano Arquitectura.

1.707
Títulos Colección de referencia

313
Colección de reserva

398
Colección de Hemeroteca

BILBLIOTECA

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

22
Laboratorios

6
Talleres Especializados

Actualización
100%
Equipos de Computo Lab. Tecnologías de la Información y Comunicaciones

Creación de espacios para la investigación Grupo SINT

Inversión en equipos y materiales de laboratorio

3
Capacitaciones y cursos

Proyecto Colciencias 669. UAC-ENSB Fabricación de laminados de material compuesto con la Escuela Naval de Sub oficiales ARC Barranquilla. Finalización

LABORATORIOS

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

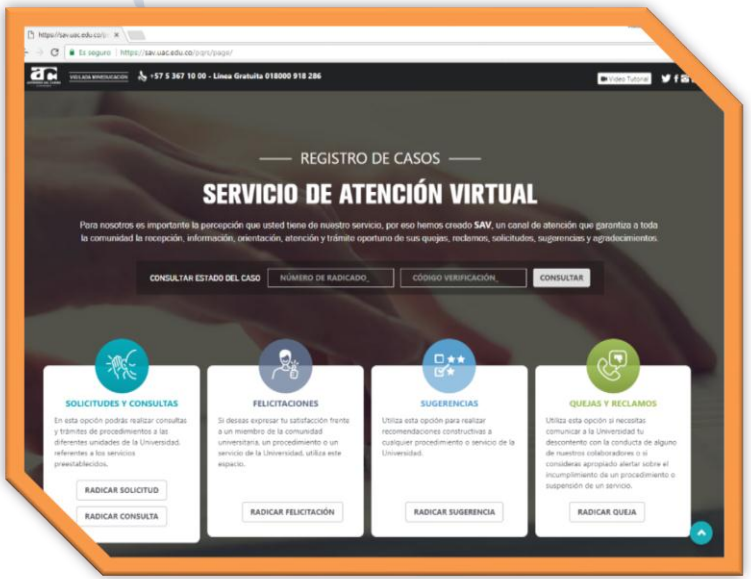
3

Nuevos desarrollos

- Consolidación de ÉPICA
- Fortalecimiento Épica académico
- ÉPICA Mobile
- el Sistema de Atención Virtual (SAV)

+ $ 100 millones

Inversión en equipos de computo



Optima 50

Implementación del ERP

GESTIÓN TECNOLÓGICA

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

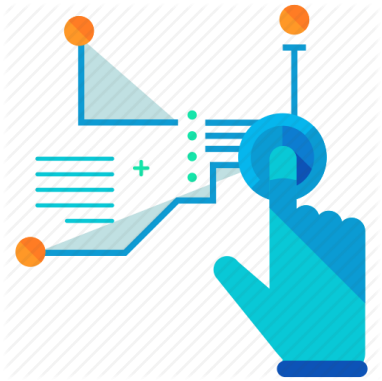
90
Nuevas Ovas

290
Recursos digitales en total

CONVOCATORIA "CREA DIGITAL 2017
1 E-BOOK

318
EQUIPOS DE CÓMPUTO

5
Nuevos cursos digitales



28
Cursos disponibles

Programa de formación Talento Digital

EXIA
REDISEÑO DE LA INTERFAX E INTERCOONEXIÓN CON ÉPICA

3
AMBIENTES DE TRABAJO REMODELADOS BLOQUE C

GESTIÓN VIRTUAL

movilidad de Barranquilla.

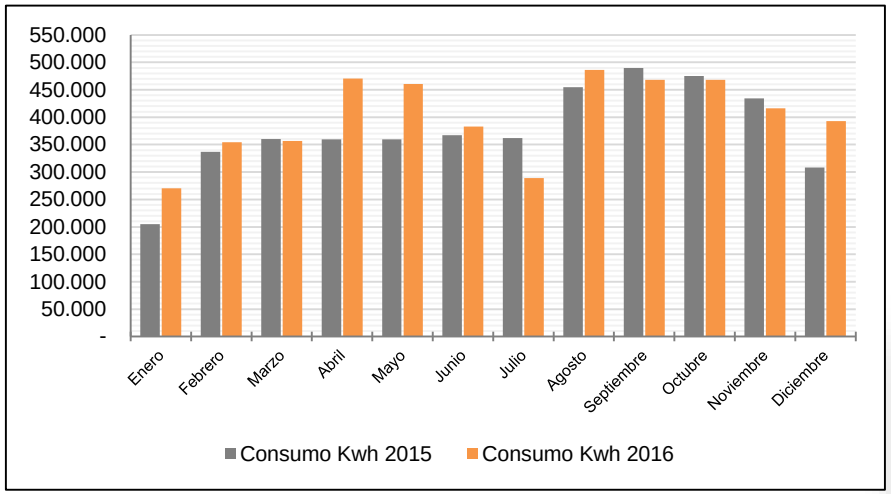
AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

contando con espacios vanguardistas y con estrategias pedagógicas y didácticas que contribuyan al desarrollo de las competencias de la comunidad

Energía y cambio Climático

37%

De la superficie Campus principal Cubierta de vegetación



Manejo de Residuos

Reciclaje de más del

50%

Programas enfocados en el tratamiento de residuos inorgánicos (Desechos, papel, plástico, metal
Programa para el manejo de residuos tóxicos

Agua

Conservación y Reutilización

25%

Instalación y utilización de aparatos para la eficiencia en el consumo

UNIAUTÓNOMA VERDE

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

4 DOCUMENTOS APROBADOS

- ✓ Política de estímulos para asistentes y semilleros de investigación
- ✓ Modificación al estatuto de investigación
- ✓ Modificación al reglamento del Centro de conciliación
- ✓ Ajuste a la política de estímulos e incentivos a la investigación

4 DOCUMENTOS CONSTRUIDOS

- ✓ Política de estímulos para asistentes y semilleros de investigación
- ✓ Modificación al estatuto de investigación
- ✓ Modificación al reglamento del Centro de conciliación
- ✓ Ajuste a la política de estímulos e incentivos a la investigación

2 DECRETOS RECTORALES

- ✓ Reglamentar la selección docente
- ✓ Reglamentar la puntuación del escalafonamiento.

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO	646	63%
NO CUMPLIMIENTO - GESTION ACADEMICA	18	2%
NO CUMPLIMIENTO - GESTION ADMINISTRATIVA	27	3%
NO CUMPLIMIENTO - GESTION FINANCIERA	5	0,48%
NO CUMPLIMIENTO -GESTION PROPIA	337	33%
	1033	100%

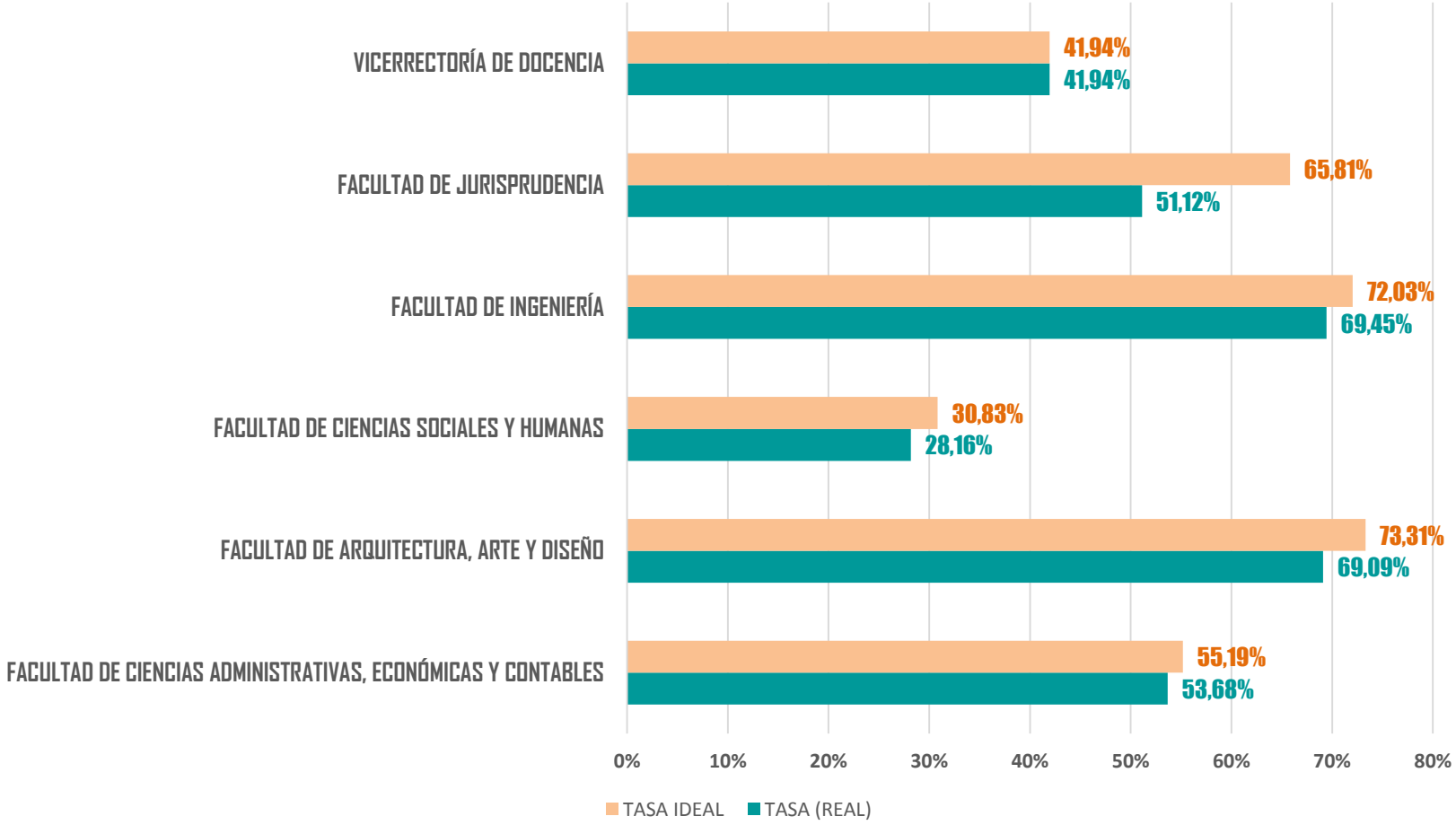
63 %

SEGUNDO CUATRIMESTRE

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

CUMPLIMIENTO UNIDADES ACADÉMICAS



52,4 %

CUMPLIMIENTO REAL

Tasa ideal: Porcentaje calculado si se hubiesen realizado las ejecuciones presupuestales y administrativas pertinentes

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

CONCLUSIONES UNIDADES ACADÉMICAS

- ✓ La comunidad se encuentra en proceso de concientizarse sobre la cultura de autoevaluación que debe reinar ya que se identificaron actividades sobre las que no se realizó reporte alguno.

- ✓ Se detectó de manera particular que los programas y unidades académicas no registran de forma acertada las actividades realizadas en el sistema EPICA, sus evidencias se basan muchas veces solo en registros fotográficos, documentos de solicitud más no de ejecución, correos electrónicos sin respaldo, todo esto no da cuenta de la ejecución real realizada. Es por ello que se debe fortalecer lo relacionado a documentación y registro de evidencias de actividades y cumplimientos, logrando así contar con evidencias más sólidas.

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

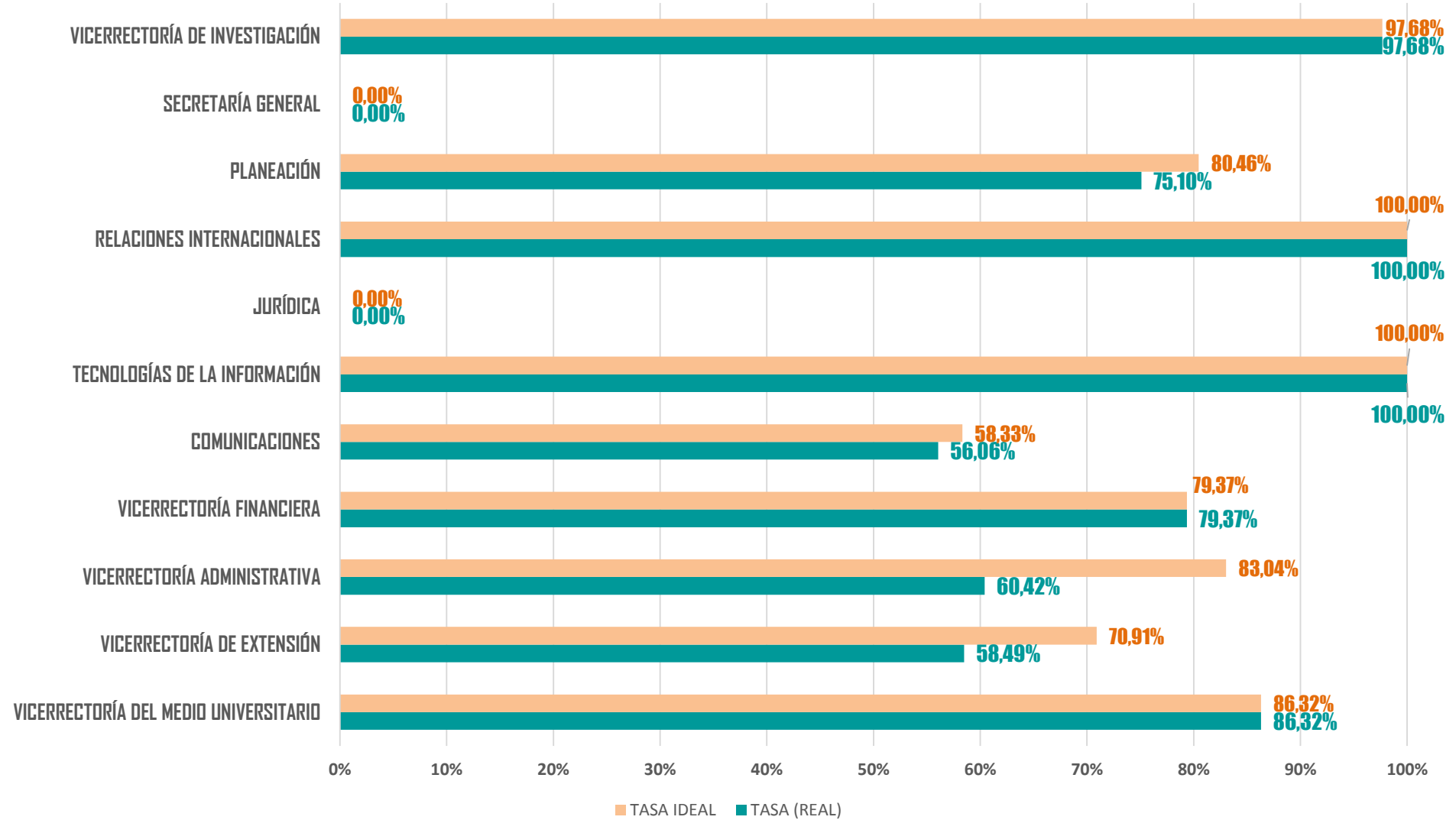
CONCLUSIONES UNIDADES ACADÉMICAS

- ✓ Los programas académicos se ven afectados directamente por las ejecuciones financieras y administrativas para sus trámites. En este sentido las facultades que más se han afectado en el 2do cuatrimestre son:
- ✓ **Facultad de Ciencias Administrativas, económicas y contables**, en la cual el programa de Administración de empresas turísticas y hoteleras tienen pendiente a la fecha, compra de utensilios de cocina y mantenimientos del laboratorio de cocina. Así mismo se vio afectado por la no disponibilidad de reportes de egresados en el sistema EPICA. El centro de medios se encuentra en espera de la compra de equipos tecnológicos.
- ✓ La facultad que se ve más afectada por estas no ejecuciones presupuestales es la Facultad de Ingeniería, en la cual el programa de **Ingeniería electrónica y telecomunicaciones y los laboratorios de ingeniería** se encuentran a la espera de la compra de insumos y equipos requeridos. Así como la compra de libros de algunos programas.
- ✓ Es importante que desde la Vicerrectoría de Docencia se brinde el acompañamiento respectivo para la ejecución de actividades que están planeadas por los programas o unidades académicas pero que necesitan el liderazgo desde la VD. O en su defecto aquellas actividades planeadas que se ven afectadas por cambios o decisiones tomadas desde la VD.

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

CUMPLIMIENTO UNIDADES ADMINISTRATIVAS



64,86 %

CUMPLIMIENTO REAL

Tasa ideal: Porcentaje calculado si se hubiesen realizado las ejecuciones presupuestales y administrativas pertinentes

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

CONCLUSIONES UNIDADES ADMINISTRATIVAS

- ✓ La comunidad no es consciente de la cultura de autoevaluación que debe reinar en su proceso al no realizar reporte de cumplimiento de las actividades planeadas, esto se evidencia al tener un total de 5 planes de acción de dependencias administrativas que no hicieron seguimiento en el primer cuatrimestre del año. Estos son:
  - ❖ Desarrollo Social
  - ❖ Secretaría General
- ✓ Las unidades administrativas no registran de forma acertada las actividades realizadas, en este caso desconocen el funcionamiento del aplicativo para el registro y control a pesar de las capacitaciones realizadas.

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

CONCLUSIONES UNIDADES ADMINISTRATIVAS

- ✓ Las unidades administrativas demuestran un desconocimiento de las fechas de corte y reporte de la información del Plan de Acción anual
- ✓ Las unidades administrativas ven afectadas directamente por las ejecuciones financieras y administrativas para sus trámites. En este sentido llama la atención la ejecución de actividades asociadas con:
  - ❖ **VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA:** Pendientes en hábitat e infraestructura con la compra de mobiliarios, desarrollo de obras civiles varias, mobiliario para aulas y laboratorios, adecuaciones de zonas comunes y laboratorios.
  - ❖ **COMUNICACIONES:** Actividades pendientes debido a la no renovación de contrato de productor de la emisora
  - ❖ **MEDIO UNIVERSITARIO:** Ejecuciones pendientes a la Biblioteca: Libros, bases de datos y publicaciones seriadas. Bienestar Universitario: Ejecuciones pendientes de la compra de instrumentos musicales
  - ❖ **VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN:** Pagos de redes y afiliaciones

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

TERCER CUATRIMESTRE

ESTADO	CANTIDAD
Seguimiento completo	84
Seguimiento incompleto	14
No realizó seguimiento	7
Sin PAA	1
TOTAL PLANES DE ACCIÓN	106

SEGUIMIENTO INCOMPLETO

1. Administración marítima y Fluvial
2. Maestría en Logística Integral
3. Fac. Ciencias Sociales y Humanas
4. Comunicación Social
5. Esp. En Gerencia de la Comunicación Organizacional
6. Esp. en Comunicación para el Desarrollo Social
7. Vicerrectoría de Docencia
8. Escuela de Posgrados
9. Mantenimiento
10. Talento Humano
11. Comunicaciones
12. Secretaría general
13. Vicerrectoría de Investigación
14. Tecnologías de la Información

NO REALIZARON SEGUIMIENTO

1. Especialización en Seguridad y Salud en el trabajo
2. Maestría en calidad en servicios de salud – Virtual
3. Administración de empresas – Virtual
4. Departamento de Ciencias Básicas
5. Departamento de Humanidades
6. Centro de Geomática
7. Jurídica

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

LOGROS Y GESTIÓN FINANCIERA

1. **Implementación de las Normas NIIF**
2. **Implementación ERP**
3. **Implementación de la política de optimización del gasto**

INDICADORES FINANCIEROS

Ingresos por matrículas: **82,92%** del total ingresos

Incremento de ingresos operacionales: **1,44%.**

Margen operacional: **10,84%** sin tener en cuenta inversión social. **2,96%** descontada la inversión social

DIRECCIONAMIENTO Y GOBIERNO INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

DISTRIBUCIÓN DEL GASTO

Gobernabilidad UAC: **37,76%**

Docencia: **46,31%**

Investigación: **4,93%**

Proyección social: **5,26%**

Bienestar institucional: **3,27%**

Actividades conexas: **2,48%**

La Universidad presenta a corte de diciembre 31 de 2017:

Total de activos por valor de **$224.647.182**

Total Pasivos **$ 130.918.749**

Total Patrimonio: **$ 93.728.433**

6 ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

ESTADO CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO

ASPECTOS A TENER EN CUENTA

- ✓ Recomendaciones de los Consejeros del CNA en la visita de apreciación de condiciones iniciales.
- ✓ Procesos de evaluación institucional (auditoría interna y externa del SGC; autoevaluación, heteroevaluación y coevaluación de programas)
- ✓ Revisión del estado de cumplimiento de los planes de mejora de los programas.
- ✓ Análisis del estado de los factores en la Institución.
- ✓ Logros de la UAC en los últimos 5 años.

18

FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

18 FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

DOCENTES

1. Formación de alto nivel y cualificación en nuevas didácticas
2. Estímulos y reconocimientos
3. Afianzamiento del nuevo estatuto docente y plan de relevo generacional

AVANCES - RESULTADOS

1. Capacitaciones
2. Perfeccionamiento profesoral
3. Reconocimientos docentes
4. Reconocimientos a la labor investigativa
5. Implementación del nuevo estatuto docente
6. Convocatorias para contratación docente
7. Formación en multilingüismo

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

18 FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

ESTUDIANTES

1. Valor agregado
2. Graduación Oportuna
3. Retención con Calidad
4. Multilingüismo

AVANCES - RESULTADOS

1. Proyecto UAC competente
2. Estrategias de fortalecimiento en tres frente: currículo, docentes y estudiantes
3. Estrategia T Compete
4. Proyecto Ruta Saber 11
5. Programa UAC Speaks English
6. Proyecto CLIL (Inglés técnico e inmersión lingüística
7. Ajustes curriculares conforme a la política de Bilingüismo

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

18 FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

INVESTIGACIÓN

1. Plan de financiamiento de la investigación
2. Transferencia al sector real
3. Redes de investigación y coautorías
4. Énfasis en formación para la investigación
5. Convocatoria Colciencias
6. Colombia científica

AVANCES - RESULTADOS

1. No se ejecutó Plan de financiamiento de la Investigación
2. Se perdieron los elegibles Jóvenes Investigadores
3. Pendiente pago de 11 solicitudes de patentes
4. No se registran pagos a redes y asociaciones presupuestadas
5. Programa Conciencia
6. 62 publicaciones ISI/SCOPUS, más del 90% se publicaron en coautorías internacionales
7. Pendientes por ejecución Contratos (Convocatorias Colciencias)
8. Sexta convocatoria $ 413.485.444 Solo se ha ejecutado el 2%
9. Quinta convocatoria $ 89.243.668 Solo se ha ejecutado el 54%

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

18 FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

AUTORREGULACIÓN

1. Autorregulación y planes de mejora
2. Sistemas de información
3. Acreditación de acreditables

AVANCES - RESULTADOS

1. Desarrollo del primer proceso de autorregulación:
   - Identificación de aprendizajes por factor.
   - Evaluación de la formulación de los planes de mejoramiento y monitoreo a su cumplimiento.
   - Ajustes a los planes de mejoramiento de los programas.
   - Construcción primera fase aplicativo Autoevaluación Institucional
2. Falta mayor integración de las áreas institucionales con los Sistemas de Información
3. No se presentó ningún programa a proceso de acreditación.
4. 6 acreditados de 22 acreditables en el 2017 (25%)

ANÁLISIS Y APRENDIZAJE INSTITUCIONAL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

18 FRENTES DE MEJORA DEFINIDOS

INFRAESTRUCTURA Y MEDIOS

1. Mejora y dotación de biblioteca y laboratorios
2. Infraestructura

AVANCES - RESULTADOS

1. Laboratorio de Redes.
2. Compras de libros planificadas no se ejecutaron sólo 126 ejemplares y no se contrataron las bases de datos.
3. Está pendiente la aprobación de 160 millones para mantenimiento preventivo.

SEGUIMIENTO Y CONTROL

SEGUIMIENTO Y CONTROL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

MEGAS

ORDENAMIENTO JURÍDICO, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN

Nombre Indicador			Línea Base 2015	Estado 2016	Estado 2017	Meta a 2018
Acreditación institucional			No reporta	Aprobación Condiciones Iniciales Radicado 2016-EE-170896 del 14 de diciembre de 2016	Plan de mejora en Ejecución	Radicación documento CNA
Ebitda / Ingresos Operacionales			15%	17%	7,47%	22,0%
Posicionamiento rankings	MIDE	Nacional	69	No reporta	No reporta	Se elimina , Ya no aplica
		Pregrado	31	3er lugar en capital humano y planta docente 4to lugar en internacionalización 5to lugar en producción intelectual 12vo lugar en Valor agregado 13vo lugar en Logro: Saber Pro	Se Divide en Mided U y Mide T En Mide U se modifica enfoque a Maestría. En Mide T Quedamos en Universidades Los desempeños se reportan con mediciones en dispersión que no pueden compararse.	Se elimina , Ya no aplica
	QS Latinoamérica	Colombia	No reporta	45	43	40 *
	Webometrics	Colombia	43	34	31	30 *
Participación actividades distintas a matrícula en el ingreso operacional			16,59%	16,00%	15,84%	20,9%

SEGUIMIENTO Y CONTROL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

MEGAS

DINÁMICAS ACADÉMICAS MODERNAS

Nombre Indicador		Línea Base 2015	Estado 2016	Estado 2017	Meta a 2018
Composición planta docente (Contratación y formación)	PTC	39%	43%	44%	53%
	Cátedra	61%	57%	56%	47%
	Doctores PTC	10%	8%	11%	20%
	Magister PTC	11%	51%	60%	67%
Programas acreditados / Acreditables		15%	25%	25%	40%
Investigadores categorizados Colciencias		35	68	82	84
Producto de generación de conocimiento por PTC		109	125	126	136*
Productos de innovación en el aula		NA	2	No reporta por trámites internos	140

*** Se ajusta meta**

SEGUIMIENTO Y CONTROL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

MEGAS

CIUDADANOS GLOBALES

Nombre Indicador			Línea Base 2015	Estado 2016	Estado 2017	Meta a 2018
Número de productos con coautoría internacional			11	50	54	68
Movilidad Institucional		Estudiantil Saliente	58	76	95	96
		Docente Saliente	69	106	50	70
		Docente entrante	86	79	51	88
Registros de software			0	0	10	7
Patentes concedidas			0	0	0	2
Spin Offs creadas			0	0	0	1
Proyectos en convenio con el sector externo			23	33 Propuestas 7 Adjudicados 26 En proceso de Legalización	5	26
Pertinencia del Egresado	Tasa de vinculación laboral del recién egresado **	Tasa de cotizante:	72,3%	70,1%	Reporta OLE en 2018	75%
		Promedio Salario Base:	$2,305,168	$2.419.381	Reporta OLE en 2019	$ 2.500.000
Valor agregado (Pregrado)	Cuadrante II: Razonamiento cuantitativo		11,50%	15,07%	Reporta en 2018	15,2
	Cuadrante II: Lectura crítica		9,50%	10,47%	Reporta en 2018	13
	Cuadrante IV: Razonamiento cuantitativo		22,76%	16,93%	Reporta en 2018	16,3
	Cuadrante IV: Lectura crítica		23,34%	22,20%	Reporta en 2018	21%

**** Promedio todos los graduados, corte 2016**

SEGUIMIENTO Y CONTROL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

MEGAS

CONVIVENCIA UNIVERSITARIA

Nombre Indicador		Línea Base 2015	Estado 2016	Estado 2017	Meta a 2018
% Estudiantes con puntaje saber pro superior a la media	Razonamiento cuantitativo	38,8%	43,8%	Reporta en 2018	39,8%
	Lectura crítica	34,8%	42,6%	Reporta en 2018	37,6%
	Comunicación escrita	33,7%	44,6%	Reporta en 2018	37,7%
	Inglés	45,0%	51,9%	Reporta en 2018	45,5%
	Competencias ciudadanas	37,3%	42,5%	Reporta en 2018	38,7%
Tasa de Deserción por cohorte		47,0%	45,08% Pregrado: 42,9% Técnico: 58,5% Tecnológico: 53,4%	Reporta SPADIES en 2018	45,0%
Tasa de Graduación oportuna ***		56%	76,6%	78,4%	70%
Permanencia (Especializaciones y Maestrías) por Cohorte ****		No reporta	No reporta	No reporta	70%
Promedio ponderado del estudiante de pregrado *****		3,42	3,5	I Semestre: 3,61 II Semestre: 3,59 (Completitud)	3,7
Clima Organizacional e Institucional		No reporta	No reporta	No reporta	Perfil promedio 7,5
Evaluación de desempeño		No reporta	No reporta	No reporta por falta de completitud	4
No. administrativos beneficiarios de estímulos/ Total Funcionarios		No reporta	No reporta	143	5%

***** Graduados a corte 30 de noviembre** ****** Solicitud Eliminación** ******* Adición: de pregrado**

SEGUIMIENTO Y CONTROL

A través de un conjunto de políticas, estrategias, estructuras y procesos encaminados al cumplimiento de la Misión

MEGAS

AMBIENTES INNOVADORES PARA EL APRENDIZAJE

Nombre Indicador	Línea Base 2015	Estado 2016	Estado 2017	Meta a 2018
% de profesores y estudiantes que utilizan semestralmente recursos bibliográficos disponibles	No reporta	No reporta	No reporta	50%
% de utilización de revistas especializadas y bases de datos disponibles en la biblioteca	No reporta	No reporta	No reporta	40%
Posicionamiento ranking Green Metric	No reporta	3	2	Entre las 10 primeras en Colombia
Porcentaje de virtualización de oferta académica activa	3%	No reporta	31 %	50% *****
M2 adecuados en docencia, investigación y extensión / estudiante	22.589 m2	1.146 m2	133,29 m2	800 m2 adecuados

***** Se ajusta meta

GRACIAS