



Caminemos hacia la

ACREDITACIÓN

INSTITUCIONAL

Posterior a la radicación del documento de condiciones Iniciales el pasado 10 de marzo, los miembros de la institución iniciaron el proceso de alistamiento para la visita de los consejeros del CNA y de preparación hacia la Acreditación Institucional, por lo cual se inició el trabajo con ocho de los factores a evaluar en el proceso, conformando los equipos de trabajo y estableciendo compromisos que permitan en el corto plazo generar los planes de trabajo que en el largo plazo nos garanticen una gestión exitosa de nuestras funciones universitarias.

Los equipos de trabajo por factor se organizaron de la siguiente manera:

FACTOR 1

Misión y Proyecto Institucional

Una institución de alta calidad se reconoce por tener una misión y un proyecto educativo suficientemente socializados y apropiados por la comunidad y sea referente fundamental para el desarrollo de sus funciones misionales y de apoyo.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría de Docencia
- Vicerrectoría de Investigación
- Vicerrectoría de Extensión

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Análisis en las mesas de trabajo del plan académico de transición acerca de la naturaleza de la universidad, conforme al redireccionamiento realizado en el año 2015 sobre la universidad que queremos ser: "Excelente en docencia con énfasis en investigación".



FACTOR 2

Estudiantes

Una institución de alta calidad se reconoce porque sitúa al estudiante en el centro de su labor y logra potenciar al máximo sus conocimientos, capacidades y habilidades durante su proceso de formación que debe ser abordado de manera integral.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría de Docencia
- Vicerrectoría del Medio Universitario (Permanencia Académica, Egresados)
- Secretaría General
- Marketing
- Comité de Becas

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Identificación ciclo del estudiante, que permitió reconocer los siguientes aspectos a trabajar:
 - Política curricular con la definición del perfil del estudiante UAC.
 - Política Admisión
 - Definición de estrategias para el ingreso de estudiantes en la modalidad virtual.
 - Evaluación de estudiantes.
 - Afinar el procedimiento interno para las transferencias externa e interna y los reingresos.
 - Implementación de estrategias para el mejoramiento de los resultados en las pruebas SABER PRO.

FACTOR 3

Profesores

Una institución de alta calidad se reconoce en el nivel y compromiso de sus profesores y en las condiciones necesarias para hacer posible un adecuado desempeño de sus funciones.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría de Docencia
- Vicerrectoría Administrativa (Talento Humano)
- Secretaría General
- Vicerrectoría de Investigación
- Oficina de Relaciones Internacionales

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Definición de estrategias para la aplicación, comunicación e implementación del nuevo Estatuto Docente.
- Revisión de procedimiento de la convocatoria para la contratación docente.
- Revisión de la estructura académico-administrativa en las facultades para su priorización y definición de ruta gradual de implementación.

**EN UNIAUTÓNOMA
LO MEJOR ESTÁ
POR VENIR**





FACTOR 6

Investigación, creación artística y cultural

Una institución de alta calidad, de acuerdo con su naturaleza, se reconoce por la efectividad en sus procesos de formación para la investigación, el espíritu crítico y la creación, y por sus aportes al conocimiento científico y al desarrollo cultural.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría de Investigación
- Coordinadores de investigación de las facultades

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Revisión del Plan Estratégico de Investigación
- Matriz de cumplimiento y aplicación de las políticas.
- Verificación de indicadores

FACTOR 9

Investigación, creación artística y cultural

Una institución de alta calidad dispone de mecanismos e instrumentos eficientes y suficientes para generar un clima institucional que favorezca el desarrollo humano integral de toda la comunidad institucional, generando la suficiente flexibilidad curricular para hacer uso de los recursos.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría del Medio Universitario (Bienestar Universitario)
- Vicerrectoría Administrativa (Talento Humano)

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Creación Mesa de Bienestar Institucional
- Programa Bienestar Laboral para todos los empleados académicos y administrativos de la UAC.
- Revisión de las acciones de mejora producto de los procesos de autoevaluación de los programas y de las auditorías realizadas por el sistema de gestión de calidad.

FACTOR 10

Organización, Gestión y Administración

Una institución de alta calidad debe tener una estructura administrativa y procesos de gestión al servicio de sus funciones sustantivas. La administración no debe verse en sí misma, sino en función de su vocación de servicio al Proyecto Educativo Institucional.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría Administrativa
- Dirección de Comunicaciones
- Secretaría General
- Gerencia de Sistemas
- Dirección de Planeación

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Plan de trabajo en 5 líneas:
 - Construcción del Plan de Comunicaciones Institucional para los procesos en los que está la UAC.
 - Revisión de los sistemas de información.
 - Sistema de gestión documental
 - Página web
 - Oficina de Atención al Ciudadano
- Propuesta para la difusión a todos los directivos y administrativos del proceso de acreditación institucional

FACTOR 11

Recursos de apoyo académico e infraestructura

Una institución de alta calidad se reconoce por garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento óptimo a su proyecto educativo y por mostrar una planta física armónica, amigable con el medio ambiente que permita el desarrollo óptimo de las funciones misionales y del bienestar de la comunidad.

Equipo de trabajo

- Vicerrectoría Administrativa
- Gerencia de Sistemas (UAC Virtual y MYRTA)
- Medio Universitario (Biblioteca)
- Coordinación de laboratorios

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.
- Actualización del diagnóstico de los recursos para priorizar.
- Formulación de estrategias con la Biblioteca para adoptar los estándares nacionales de bibliotecas universitarias e incrementar el uso de bases de datos
- Revisión del software que hace el registro de uso de los medios educativos.
- Plan de Desarrollo de Infraestructura Física
- Actualización del Plan Estratégico de TICS

Qué está por venir:

Factor 4. Procesos académicos

Una institución de alta calidad se reconoce por la capacidad que tiene de ofrecer una formación integral, flexible, actualizada e interdisciplinaria, acorde con una visión localmente pertinente y globalmente relevante.

Áreas socializadas

Vicerrectoría de Docencia

Aspectos a trabajar

- Revisión de la matriz preliminar de indicadores.
- Política curricular

Factor 5. Visibilidad nacional e internacional

Una institución de alta calidad es reconocida nacional e internacionalmente a través de los resultados de sus procesos misionales y demuestra capacidades para acceder a recursos y saberes en el nivel internacional y para la comunicación intercultural y el análisis comparativo de sus procesos académicos y de su contexto.

Áreas socializadas

- Oficina de Relaciones Internacionales
- Vicerrectoría de Docencia
- Vicerrectoría de Investigación
- UCIL

Aspectos a trabajar

- Revisión de la matriz preliminar de indicadores.
- Plan de trabajo con Vicerrectoría de Docencia y de Investigación

FACTOR 12

Recursos financieros

Una institución de alta calidad se reconoce por garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento óptimo a su proyecto educativo y por mostrar una ejecución eficiente y transparente de sus recursos financieros.

Equipo de trabajo

Comité Administrativo y Financiero de la U

Avances

- Socialización de aspectos a evaluar y definición preliminar de indicadores.